

BUT GEA parcours Gestion et pilotage des ressources humaines - Toulouse



Diplôme
BUT



**Domaine(s)
d'étude**
Administration,
Droit de
l'entreprise,
Commerce,
Comptabilité /
Contrôle - Audit,
Finance



Accessible en
Formation
initiale,
Formation
continue



Établissements
Université
Toulouse
III TEST -
Université de
Toulouse

Présentation

Les formations BUT se déroulent sur 3 ans (6 semestres) et correspondent à 180 crédits européens (ECTS).

Le Bachelor Universitaire de Technologie Gestion des Entreprises et des Administrations permet d'acquérir les connaissances et les compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise (management, comptabilité, finance, communication...). Il forme des techniciennes supérieures et des techniciens supérieurs capables d'exercer dans tous les secteurs d'activité, publics ou privés.

Le parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH) propose une formation de gestion polyvalente dans les différents champs de la gestion des ressources humaines. L'apprenant se forme à l'assistanat RH, ou à seconder le dirigeant d'une TPE ou PME sur le volet social. Dans les grandes organisations, il est davantage destiné à exercer des activités de gestion plus spécialisées dans les domaines du recrutement, de la formation, de la gestion prévisionnelle des parcours, de la gestion administrative du personnel, de la santé et sécurité au travail, de la communication RH ou encore de la paie. Il peut également exercer dans le cadre d'activités de prestation de services, comme en cabinets comptables sur le volet social, ou en cabinets de recrutement et en organismes

de formation. Dans les collectivités publiques, il est à même d'exercer des activités au sein du service du personnel et des relations sociales. Il peut analyser le contexte dans lequel évolue ou évoluera l'organisation, rassembler et traiter les informations nécessaires à la prise de décision et enfin piloter les différents acteurs internes et externes à l'organisation. En outre, il est capable de gérer administrativement le personnel et le développement des RH de l'organisation. Il maîtrise les usages numériques, sait exploiter les données pour les analyser et sait synthétiser efficacement leurs présentations à travers une communication écrite et orale en français comme en anglais. Il est en mesure d'évoluer dans un environnement international.

Le choix du parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines - Toulouse s'effectue en fin de première année de BUT.

Admission

Conditions d'admission

L'accès en première année de BUT se fait via Parcoursup.

L'accès en cours de cursus de BUT (semestre 2, 2 et 3 année) est également possible, sur dossier et sous réserve de

places disponibles : plus d'informations sur <https://iut.univ-tlse3.fr/passerelle-reorientation>

Pré-requis obligatoires

Le recrutement vise des publics variés :

50% de bacs technologiques (les inscrits sont principalement issus de la filière STMG).

50% de bacs généraux et autres (les inscrits ont majoritairement choisi en Terminale les EDS Sciences Économiques et Sociales,

Mathématiques, Langues, littératures et cultures étrangères et régionales, Histoire-Géographie, Géopolitique et Sciences politiques).

Et après...

Insertion professionnelle

Les métiers auxquels conduit ce parcours sont variés :

- assistant administration du personnel
- collaborateur paie, chargé de recrutement
- gestionnaire de formation
- gestionnaire RH polyvalent
- assistant service QVCT
- etc.

L'expérience acquise conduira le diplômé à des fonctions d'encadrement.

Infos pratiques

Lieu(x)

 Toulouse

En savoir plus

Lien vers le site du diplôme

<https://www.univ-tlse3.fr/decouvrir-nos-diplomes/but-parcours-gestion-et-pilotage-des-ressources-humaines-toulouse>