

GESTION ET MANAGEMENT

Master (M2) mention Management sectoriel parcours-type Gestion des Entreprises Sociales et de Santé (GESS)

Management sectoriel



Diplôme
Master (LMD)



**Domaine(s)
d'étude**
Gestion
d'entreprises -
Management,
Gestion des
ressources
humaines



Accessible en
Formation
continue,
Formation en
alternance, VAE



Établissements
Université
Toulouse
Capitole

Présentation

Spécificités

Ce diplôme figure de droit en tant que diplôme universitaire national dans la liste des titres et diplômes prévus par le décret n° 2007-221 du 19 février 2007, relatif à l'obligation de qualification des directeurs d'établissements sociaux et médico-sociaux.

Il permet également une dispense des épreuves de certification CAFDES du domaine de formation 2 « Management, gestion des ressources humaines et communication ».

Objectifs

Le Master 2 parcours Gestion des Entreprises Sociales et de Santé - GESS propose l'acquisition de savoirs fondamentaux et d'instruments de gestion adaptés au management d'établissements et de groupements des secteurs sanitaire, médico-social et social ; ainsi qu'à des missions d'expertise champ de l'action sociale et de l'économie solidaire. L'accent

est mis sur la maîtrise des aspects stratégiques et inter-organisationnels.

Admission

Conditions d'admission

Retrouvez toutes les informations (dates et procédures) sur les candidatures au [Master \(M2\) mention Management sectoriel parcours-type Gestion des Entreprises Sociales et de Santé \(GESS\)](#) sur le site de Toulouse School of Management.

Inscription

Retrouvez toutes les informations concernant les [inscriptions à Toulouse School of Management](#) sur le site de l'école.

Et après...

Insertion professionnelle

Cette spécialité prépare principalement à des fonctions du type :

- Directeur d'établissement ou de service de plus de 50 salariés ;
- Responsable d'associations ou d'organismes sociaux, médico-sociaux ou de santé ; Directeur de groupement (GCS, GCSMS, GIP..) ;
- Cadre expert d'action sociale auprès des collectivités territoriales, des administrations ou des organismes gestionnaires ;
- Responsable de service administratif, financier ou des ressources humaines.

Contact(s)

Autres contacts

Renseignements

m2.gess@tsm-education.fr

Contacts

VIRGINIE NOEL

✉ virginie.nunes@ut-capitole.fr

Infos pratiques

Contacts

VIRGINIE NOEL

✉ virginie.nunes@ut-capitole.fr

Lieu(x)

📍 Toulouse

En savoir plus

Master (M2) mention Management sectoriel
parcours-type Gestion des Entreprises Sociales et
de Santé (GESS)

🔗 <https://www.ut-capitole.fr/accueil/formations/offre-de-formation/nos-diplomes/masters/master-m2-mention-management-sectoriel-parcours-type-gestion-des-entreprises-sociales-et-de-sante-gess>

Programme

Organisation

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Durée : 355 heures de cours (cours magistraux et travaux dirigés)

La formation est structurée en blocs de compétences :

- Application du numérique aux outils de gestion (tableaux de bord et pilotage d'une organisation)
- Processus et gestion des systèmes d'information en Entreprises Sociales et de Santé
- Communication externe (réseaux sociaux, conférences téléphoniques, ...) et interne numérique
- Téléconsultation et télé-expertise
- Management de l'innovation et des projets
- Cadre juridique de l'action sanitaire et sociale et analyse critique des politiques sociales
- Prise en compte des exigences des pouvoirs publics français et européens et spécificités dans le management de l'Entreprise Sociale et de Santé
- Droit du travail en Entreprise Sociale et de Santé
- Gouvernance et communication institutionnelle, analyse organisationnelle et mécanismes de décision en Entreprise Sociale et de Santé
- Le management stratégique, agilité et coopération dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Politique d'établissement dans le secteur médicosocial, sanitaire et social
- Théories et pratiques du marketing stratégique dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Aspects comptables et fiscaux des associations
- Gestion administrative et financière en établissement court séjour (MCO) et régime de tarification, contrôle de gestion dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Décrets budgétaires et gestion d'une Entreprises Sociales et de Santé
- Qualité et certifications par la Haute Autorité de Santé, tableaux de bords et outils d'évaluation (indicateurs, compte qualité,...)
- Politique qualité et de gestion des risques dans les Entreprises Sociales et de Santé
- Responsabilité sociétale des Entreprises Sociales et de Santé
- Promotion des milieux sains de travail (hôpitaux magnétiques, qualité de vie au travail, clusters QVT dans les Entreprises sociales et de santé)
- Gestion du changement et tableaux de bord prospectifs dans les entreprises sociales et de santé
- Management des équipes et leadership, Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences, outil de management, Intelligence collective et knowledge management
- Théories des organisations et phénomènes organisationnels
- Enjeux, acteurs et instruments de gestion
- Business model (coopérations, réseaux, groupements et fusions)
- Ethique dans les entreprises sociales et de santé
- Différents dispositifs juridiques et spécificités de pilotage (CHU-CH, ESMS, HAD, SAAD, SSIAD, SAP, MDPH, autres dispositifs), Dispositifs de coordination (réseaux, DAC, autres)
- Méthodologie mémoire

- Réalisation mémoire