

# MASTER INGENIERIE DE LA FORMATION ET DES SYSTEMES D'EMPLOIS (IFSE)

Master Economie du travail et des ressources humaines, parcours Ingénierie de la formation et des systèmes d'emplois (IFSE)



Niveau d'étude visé  
BAC +5



Diplôme  
Master (LMD)



Accessible en  
Formation continue,  
Formation initiale,  
Formation en alternance



Établissements  
ENSFEA - École Nationale Supérieure de Formation de l'Enseignement Agricole

## Présentation

Ce parcours préparé aux fonctions de « **management et conception des systèmes de formation** ».

A l'interface des systèmes de formations et des systèmes d'emplois, il a été conçu en référence aux process des métiers d'ingénieur appliqués aux domaines de la formation : analyse, conception, réalisation, évaluation, régulation, de systèmes de formation dans leurs environnements, de façon ordonnée et coordonnée et ce dans une dimension prospective.

## Objectifs

Ce Master a pour objectifs de donner les capacités nécessaires pour exercer le métier d'ingénieur formation dans deux grands groupes de fonction, l'ingénierie de la formation appliquée :

- à la gestion des ressources humaines des entreprises privées ou publiques ;
- aux politiques territorialisées allant du local à l'international.

Il prépare aussi à une fonction transversale aux deux premières, celle de l'expertise-conseil

## Admission

### Conditions d'admission

Ce master s'adresse à un public d'adultes de formation continue mais aussi à des étudiants en formation initiale ou en alternance (de type contrats de « professionnalisation »).

Au niveau académique, les prérequis d'entrée correspondent à un M1 validé (soit de 240 ects), ou un diplôme jugé équivalent. Par ailleurs, un parcours approprié mettant en œuvre la VAP85 (validation des acquis professionnels) est proposé dans le cadre d'un diplôme d'université ou équivalent pour les professionnels en vue de l'accès au M2.

Pour candidater : <https://www.ensfea.fr/formation/economie-du-travail-et-des-ressources-humaines/master-ifse/>

## Et après...

---

### Insertion professionnelle

- Ingénieur de la formation et de l'emploi
- Directeur d'établissement de formation
- Conseiller en formation
- Chargé de mission en GRH-Formation

## Contact(s)

---

### Contacts

#### Contact administratif

ENSFEA - Responsable Scolarité IFSE

☎ 05.61.75.32.21

✉ christine.fournier@ensfea.fr

## Infos pratiques

---

### Contacts

#### Contact administratif

ENSFEA - Responsable Scolarité IFSE

☎ 05.61.75.32.21

✉ christine.fournier@ensfea.fr

## Lieu(x)

📍 Auzeville-Tolosane

---

## En savoir plus

Site Ensfea / Master IFSE

🔗 <https://www.ensfea.fr/formation/economie-du-travail-et-des-ressources-humaines/master-ifse/>

# Programme

---

## Organisation

### Master 2

#### 6 unités d'enseignement (60 crédits ECTS)

##### UE 1 « Sociologie des systèmes de formation » – 10 ects

###### Module de base

Approche systémique des organisations de formation et application à des cas concrets (7ects)

###### Module appliqué

Système de gestion juridique de la formation (3ects)

##### UE 2 « Economie du travail » – 10 ects

###### Module de base

Economie de l'emploi et des ressources humaines (5ects)

###### Modules appliqués

- L'information sur les systèmes de formation et d'emplois : outils et méthodes (3 ects)
- Traitement statistique de l'information (2 ects)

##### UE 3 « Economie de l'éducation » – 10 ects

###### Modules de base

- Economie de l'éducation (5ects)

###### Module appliqué (5 ects)

- De l'évaluation à la prospective :
  - Les processus d'insertion dans un contexte d'évaluation et de prospective;
  - Principes généraux de la prospective.

##### UE 4 « Des politiques éducatives à l'ingénierie pédagogique » – 10 ects

###### Modules de base (5ects)

- Politiques de formation, projets de territoires et prospective territoriale (3ects)
- Ingénierie pédagogique (2ects)

###### Modules appliqués (5ects)

- **Audit, projet et plan de formation** des organisations éducatives, re-engineering de la **formation en foad** ; · introduction au **management de la qualité** en formation ; · l'ingénierie des dispositifs de **formation à l'international** ; · des **politiques européennes** pour l'emploi aux politiques régionales de formation

##### UE 5 « Gestion des ressources humaines » – 10 ects

###### Modules de base (5 ects)

- Enjeux et démarches de l'ingénierie de la formation
- Concepts généraux en ressources humaines
- Introduction à l'analyse organisationnelle

###### Modules appliqués (5ects)

- Manager la formation en entreprise

**UE 6 « Recherche – Action» – 10 ects**

- Mémoire de stage ou de projet tutoré (8 ects)
  - Le stage en organisme ou projet tutoré en situation de travail
  - La conduite de projet en organisme
- Projet informatique (2ects)